



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

PLAN STRATÉGIQUE 2024-2027

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

« C'est avec joie et satisfaction que je vous présente la planification stratégique 2024-2027 du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime (CSMOIM) mise en place par notre conseil d'administration. Parfaitement alignée avec les besoins de notre organisation, celle-ci nous permettra d'aller plus loin, tous ensemble. J'ai à cœur que le CSMOIM demeure le plus près possible des besoins de l'industrie et qu'il continue à offrir et développer des projets pour vous soutenir dans vos enjeux de main-d'œuvre.

À la lecture de celle-ci, vous pourrez prendre connaissance de toutes les idées pertinentes et novatrices s'arrimant aux cinq axes d'intervention qui définiront nos plans d'action annuels pour les trois prochaines années. Au nom du CSMOIM, je remercie sincèrement toutes les personnes qui ont participé à son élaboration ainsi que celles qui seront appelées à collaborer à sa mise en œuvre.

Merci à tous ! »

NOTRE MISSION

Le CSMOIM déploie des stratégies innovantes pour répondre aux besoins de l'industrie maritime, en participant activement au développement des compétences de la main-d'œuvre par la mobilisation et la concertation.

NOTRE VISION

Reconnu pour son expertise et ses stratégies concertées, le CSMOIM est la référence pour soutenir le développement des compétences de la main-d'œuvre et la promotion des carrières maritimes.

NOS ORIENTATIONS

ASSURER LA REPRÉSENTATIVITÉ DU SECTEUR

- ✓ Accroître l'engagement et l'implication des membres du CA
- ✓ Assurer une composition optimale du conseil d'administration
- ✓ Améliorer de manière continue l'efficacité et la gestion de la gouvernance

DÉVELOPPER LE PARTENARIAT ET LA CONCERTATION ENTRE LES PARTENAIRES AU SEIN DES STRUCTURES DU CSMO

- ✓ Accentuer la collaboration et la concertation avec les partenaires du milieu
- ✓ Renforcer le réseau de membres partenaires et d'entreprises
- ✓ Favoriser l'intersectorialité
- ✓ Poursuivre les démarches pour accroître la notoriété du CSMOIM
- ✓ Accroître la collaboration aux stratégies gouvernementales

CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT, À LA RECONNAISSANCE ET LA PLEINE UTILISATION DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

- ✓ S'assurer que les formations répondent aux besoins du marché du travail
- ✓ Promouvoir le secteur d'activité et valoriser les métiers associés
- ✓ Doter le secteur d'une stratégie de positionnement en matière de transition verte

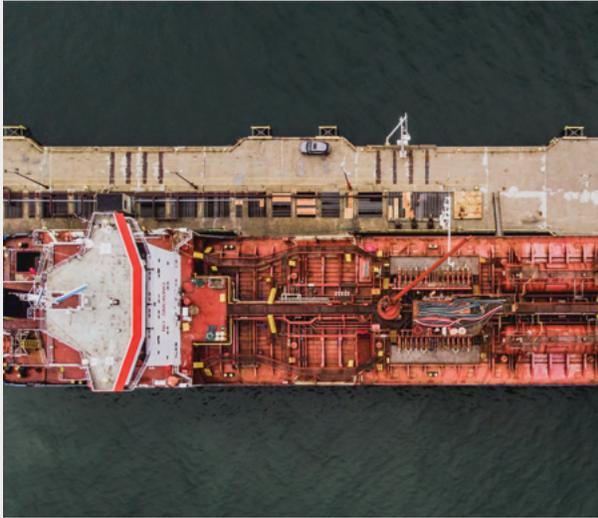
CONTRIBUER AU RENFORCEMENT ET À L'AMÉLIORATION DES PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- ✓ Contribuer à outiller les entreprises en matière de gestion des ressources humaines
- ✓ Encourager l'inclusion de la main-d'œuvre sous représentée

CONTRIBUER À L'ENRICHISSEMENT DE LA CONNAISSANCE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

- ✓ Devenir une référence en informations sur le marché du travail pour la main-d'œuvre maritime
- ✓ Démontrer l'attractivité des métiers de l'industrie maritime

NOS VALEURS



PROFESSIONNALISME

Le professionnalisme témoigne de notre engagement envers la rigueur, la qualité et l'efficacité dans toutes nos actions, consolidant notre réputation et notre succès à long terme auprès de nos membres et partenaires.

CONCERTATION

Nous croyons fermement que la communication, le partenariat et l'esprit d'équipe sont essentiels pour atteindre nos objectifs communs et créer un impact significatif pour le secteur de l'industrie maritime. C'est en unissant nos forces et nos compétences que nous deviendrons la référence pour la main-d'œuvre du secteur maritime.



EXCELLENCE

L'excellence nous incite à atteindre les plus hauts standards d'innovation et de qualité, afin d'assurer notre leadership dans le domaine de l'industrie maritime.



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime